



Wiadomość prasowa

15 stycznia 2015

Naucz się zarządzać talentami i kapitałem ludzkim

Ludzie są największym kapitałem naszej firmy! Często słyszymy taką deklarację ze strony kadry zarządzającej zarówno dużych, jak i mniejszych przedsiębiorstw. Czy tak jest w rzeczywistości? I co to właściwie miałyby znaczyć?

Często jest to frazes, który oznacza tyle, że bez ludzi firma nie mogłaby funkcjonować i rozwijać się. Sformułowanie takie pojawia się na etapie rekrutacji i ma przyciągać najlepszych kandydatów. Tymczasem zrekrutowanie utalentowanych pracowników to tylko pierwszy krok, kto wie, czy nie najłatwiejszy. Zatrzymanie talentów w firmie może okazać się znacznie trudniejsze.

Nie można liczyć na to, że bez konkretnych działań najcenniejsi pracownicy będą wiązać się z firmą na dłużej i przyczyniać się do jej rozwoju. Dlatego warto postarać się, aby pod pojęciem "kapitał ludzki" kryło się coś więcej niż puste deklaracje. By jednak tak się stało, firma powinna znać i stosować metody pomiaru tego kapitału oraz wykorzystywać wyniki analiz w codziennej działalności.

Podejście do ludzi jako zasobu, który można zmierzyć i analizować, bywa krytykowane, jako mało humanistyczne - przyznaje Aneta Grzyb-Hejduk, ekspert ds. szkoleń Akademii PARP. Nie chcemy sprowadzać ludzi do bezdusznych rzędów cyfr. Warto jednak zwrócić uwagę, że pracownicy od lat pojawiają się jako liczby w sprawozdaniach finansowych. Jednak nie jako cenny zasób, ale jako koszt (koszt wynagrodzeń). Gdyby pracownicy byli identyfikowani jako wartość dla przedsiębiorstwa, łatwiej byłoby o inwestycje w kapitał ludzki. Naturalne jest przecież w działaniu każdej firmy to, aby koszty minimalizować, a maksymalizować wartość zasobów.

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Może zatem, zamiast obrażać się na zbyt mechaniczne podejście do pracowników, warto promować metody pomiaru kapitału ludzkiego w polskich firmach - zastanawia się Aneta Grzyb-Hejduk. Przyczyni się to nie tylko do rozwoju firm, ale również do zmiany na lepsze podejścia do pracowników. Akademia PARP w swoim nowym szkoleniu e-learningowym zachęca do tego nie tylko firmy duże, ale również średnie, a nawet małe.

Szkolenie "Zarządzanie talentami i kapitałem ludzkim w MŚP" składa się z 8 modułów. W pierwszym module "Ludzie w organizacji" uczestnicy dowiadują się, że również małe i średnie firmy mogą, a nawet powinny, zarządzać talentami i kapitałem ludzkim. Kolejne moduły omawiają metody pomiaru kapitału ludzkiego oraz wykorzystanie wyników analiz.

Moduły 6 i 7 prezentują zarządzanie talentami, czyli metody identyfikowania i rozwoju najbardziej utalentowanych, rozwojowych członków organizacji. W codziennym działaniu firmy często koncentrują się na pracownikach sprawiających kłopoty, a nie na pracownikach utalentowanych i zdolnych. Tymczasem większy zwrot można uzyskać z inwestycji czasu i energii w pracowników dobrze rokujących niż w poprawianie błędów.

W ostatnim module szkolenia uczestnicy uczą się samodzielnie dbać o rozwój własnych talentów i kariery zawodowej. Warto przecież pamiętać, że rozwój pracowników w firmie nie powiedzie się, jeśli oni sami nie będą świadomi swoich atutów i słabych stron oraz zmotywowani do rozwoju.

Oprócz szkolenia "Zarządzanie talentami i kapitałem ludzkim w MŚP" Akademia PARP oferuje jeszcze 46 innych dużych szkoleń e-learning oraz 47 krótszych szkoleń m-learning dostępnych na urządzeniach mobilnych (smartfonach i tabletach). Bezpłatne szkolenia polecamy przedsiębiorcom, pracownikom i osobom planującym rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Projekt jest realizowany na zlecenie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości i współfinansowany ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

kontakt:

msp@akademiaparp.gov.pl

Infolinia 801 444 MSP (czyli 801 444 677)

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

